



E.S.A.T. La Providence

Missions et Vocation :

Chaque personne en situation de handicap est prise en compte dans le respect de ses convictions, comme de ses liens sociaux et familiaux, avec une prise en charge ou un accompagnement adapté. Ses ressources personnelles sont valorisées pour qu'elle puisse être le plus possible actrice de sa propre vie.

L'intervention éducative veille à ce que la personne puisse valoriser ses droits et l'aide à assumer ses devoirs.

Les secteurs de travail proposés sont les suivants :

- **Espaces-verts** : avec une équipe de 4 à 6 travailleurs, vous assurez les tontes, tailles de haies chez des particuliers, et des entreprises.

- **Sous-Traitance Industrielle** : avec une équipe de 4 moniteurs d'ateliers et d'une 40aine de travailleurs, vous assurez des productions aussi variées que du tri, du collage d'étiquettes, de l'assemblage et du conditionnement, du gravage laser, de la soudure ultrason..., avec des Cdc clients exigeant (certification Cosmos, travail en salle grise, objectif zéro défaut).

Avantages :

Accord télétravail et droit à la déconnexion. Possibilités de formations annuelles.

Charte Gestion des Emplois et Parcours Professionnels. Projets stimulants.



Moniteur Atelier H/F

Missions :

- Accompagner les travailleurs en situation de handicap au sein d'une équipe pluri-professionnelle
- Prévenir et gérer les situations de crise ou de conflit,
- Proposer des mesures d'adaptation et participer à leur évaluation.
- Animer, organiser et gérer la production ou les prestations de service d'une équipe dans la structure et/ou hors les murs .
- Appliquer et faire respecter les consignes de sécurité,
- Organiser la production en fonction des compétences, de la situation et des projets personnalisés
- Etre garant du bon traitement des réclamations et non conformités éventuelles.
- Gérer, développer les compétences individuelles et participer à leur évaluation
- Définir et mettre en œuvre les parcours et séquences de formation interne correspondants aux objectifs définis, avec des méthodes adaptées.

Profil recherché :

Diplômé Baccalauréat à Bac +2, vous justifiez d'une expérience professionnelle dans un des secteurs d'activité concerné et de compétences vous permettant de répondre aux attentes du poste, et un réel intérêt pour l'accompagnement des personnes en situation de handicap.

Permis B obligatoire

Type de contrat : CDI

Prise de poste : Dès que possible

Temps de travail : temps plein / Annualisation du temps de travail.

Horaires de travail : Selon planning remis au salarié.

Lieu : Châteauneuf-Sur-Isère

Convention collective : CCN66

Merci d'orienter votre candidature accompagnée d'un CV à l'adresse mail : recrutement@assoc-laprovidence.com

L'association La Providence

L'histoire de l'établissement principal qu'est l'Institut Médico Educatif (I.M.E.) a marqué de son empreinte le fonctionnement actuel de celui-ci.

Fondée en 1865, « La Providence des Sourds-Muets » fut gérée jusqu'en 1976 par la Congrégation des Sœurs Franciscaines Missionnaires de Notre Dame.

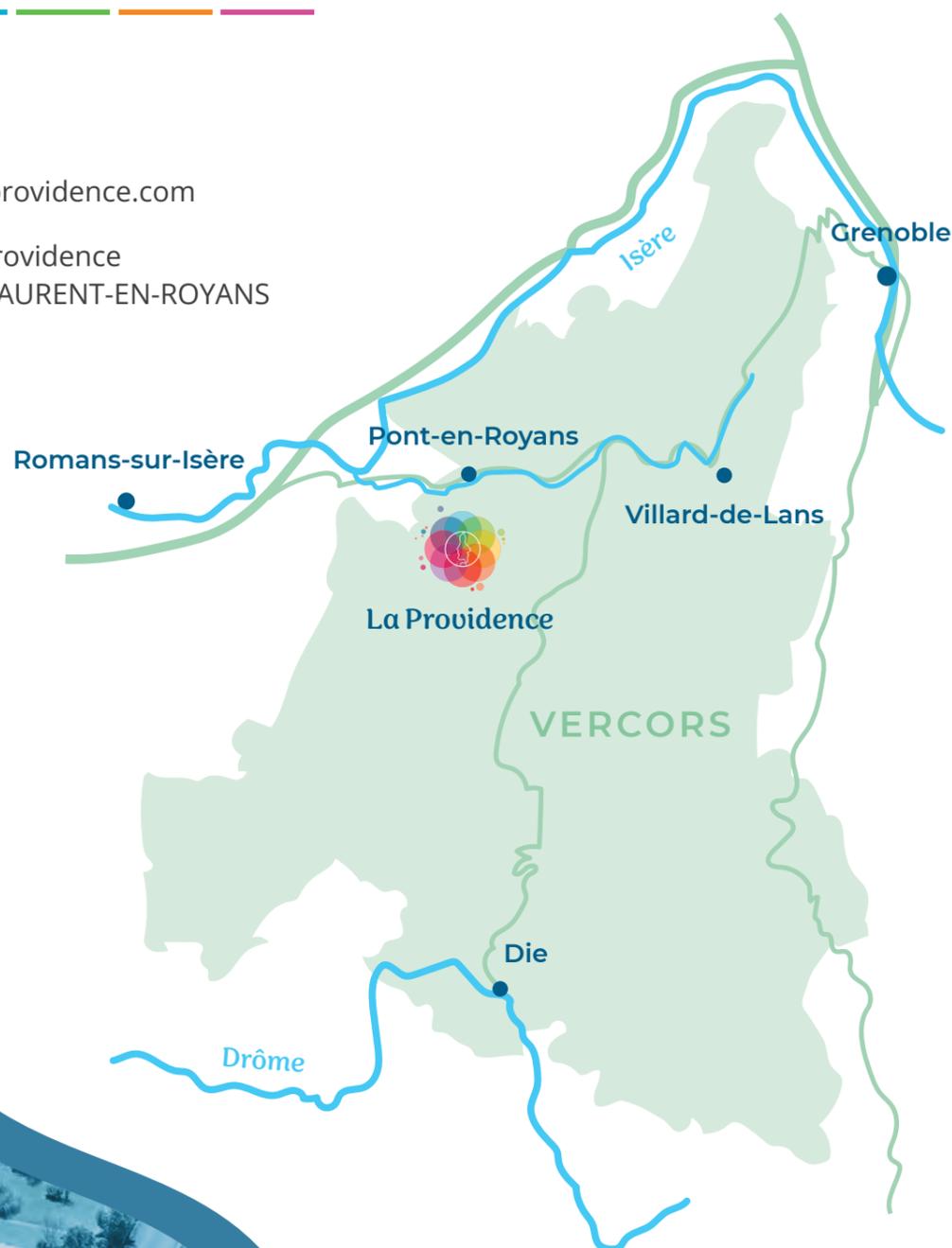
La création de l'Association est liée directement à l'évolution de la prise en charge dans le domaine du handicap sensoriel de la surdité.



☎ 04 75 48 15 15

🌐 www.assoc-laprovidence.com

📍 74 Rue de la Providence
26190 SAINT-LAURENT-EN-ROYANS



Etablissement & Services d'Aide par le Travail

“ Placer la personne accueillie au cœur du projet des établissements. ”

Chaque personne en situation de handicap est prise en compte dans le respect de ses convictions, comme de ses liens sociaux et familiaux, avec une prise en charge ou un accompagnement adapté. Ses ressources personnelles sont valorisées pour qu'elle puisse être le plus possible actrice de sa propre vie.

L'intervention éducative veille à ce que la personne puisse valoriser ses droits et l'aide à assumer ses devoirs.



E.S.A.T.
La Providence

📍 74 Rue de la Providence
26190 SAINT-LAURENT-EN-ROYANS

☎ 04 75 47 56 63

esatlaprovidence.com



Le contrat de soutien et d'aide par le travail

Il définit les droits et obligation réciproque entre la personne accueillie et l'établissement. Il est élaboré en collaboration avec le travailleur et prend en compte le fonctionnement propre à l'établissement ainsi que les attentes et désirs de la personne.

Le contrat de séjour

Ce contrat définit les objectifs de l'accompagnement des personnes qui sont accueillies dans les structures d'hébergement. Il précise la liste et la nature des prestations offertes ainsi que les coûts.

Le contrat de séjour et le contrat d'aide et de mise au travail seront formalisés et ratifiés par l'adulte, sa famille ou son représentant légal et l'Association, dans le mois qui suit l'admission .

Deux sites de production sur Saint-Laurent-en-Royans

Ce contrat définit les objectifs de l'accompagnement des personnes qui sont accueillies dans les structures d'hébergement. Il précise la liste et la nature des prestations offertes ainsi que les coûts.

Le contrat de séjour et le contrat d'aide et de mise au travail seront formalisés et ratifiés par l'adulte, sa famille ou son représentant légal et l'Association, dans le mois qui suit l'admission .



L'ESAT La Providence

La première autorisation de l'ESAT date de 1989, pour une capacité d'accueil de 13 travailleurs handicapés.

En 1993 une extension à 40 places est accordée. Sur les 40 places, 5 places sont réservées à l'accueil de jour.

Actuellement 53 personnes handicapées sont accueillies à l'ESAT.

L'admission

A l'issue d'une première rencontre, avec la personne en situation de handicap, son responsable légal et les différents partenaires, les modalités d'accueil sont définies. En fonction des places disponibles, un stage de 2 à 4 semaines est proposé. A l'issue de ce stage un bilan est rédigé par les équipes éducatives et professionnelles et adressé aux personnes concernées. Une décision est prise sur la suite à donner à la candidature.

Si elle est favorable, vous êtes admis(e) pour une période d'essai, renouvelable éventuellement une fois, ou serez inscrit en liste d'attente.

Une orientation CDAPH : " ESAT + Hébergement " est indispensable si vous souhaitez être admis(e) dans une des structures d'hébergement.



Sous-traitance industrielle

Les entreprises locales ont la possibilité d'établir avec l' ESAT des contrats de sous-traitance industrielle. Elles nous confient la réalisation d'une partie de leur production ou la fabrication de composants.

L' ESAT assure le ramassage des produits ainsi que la livraison du produit fini.



Espaces verts

Les prestations de services offertes présentent la particularité de rompre avec le modèle industriel. L'accomplissement d'une tâche globale en lien direct avec le client développe chez les travailleurs handicapés le sentiment de connaître des conditions du milieu ordinaire de travail. Cette autonomie représente une véritable promotion sociale.

Interventions auprès des entreprises, collectivités, associations, particuliers ...



Menuiserie

Les salariés-ESAT, réalisent des produits pour les secteurs du bâtiment et de l'apiculture :

Chaque année : 3 000 tréteaux et 1 200 trappes de visite sortent de l'atelier. Environ 50 000 cadres de ruche et tous les autres composants d'une ruche sont assemblés et vendus à des apiculteurs, groupements d'apiculteurs, revendeurs de toute la France. L'atelier est doté d'un parc de machines performantes et adaptées à la réalisation en série de produits.



Service Habitat

Trois établissements : foyer d'hébergement, foyer appartements, S.A.V.S.

Ces structures d'hébergement sont directement en lien avec l'ESAT. Leur mission s'inscrit dans un projet associatif qui vise à la promotion de la personne.

Le Service d'Accompagnement à la Vie Sociale (S.A.V.S) a pour objectif essentiel de permettre à des personnes en situation de handicap de s'intégrer et de s'épanouir dans le tissu social.

Le Foyer Appartements offre une possibilité d'indépendance alliée à une aide et un soutien éducatif et social. Appartements individuels situés au coeur du village.

Le Foyer d'Hébergement permet un accueil dans un cadre collectif ou en villas privilégiant un accompagnement individualisé.

Le Foyer de Vie accueille des personnes sourdes n'ayant pas d'activités professionnelles.